



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'A.S.P. "Casa degli Operai Vecchi e Inabili al Lavoro Matteo Brunetti" di Paluzza (UD). SCADE IL 07/11/2020.

II PRESIDENTE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 21/10/2020 con oggetto "Avviso bando Direttore generale. Approvazione";

Visto quanto previsto:

- dall'art. 16 dello Statuto dell'A.S.P.;
- dalla L.R. 19/2003;
- dal D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'A.S.P. "Casa degli Operai Vecchi e Inabili al Lavoro Matteo Brunetti" di Paluzza (UD) - d'ora in poi anche ASP "Matteo Brunetti". L'incarico viene conferito ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 19/2003 per un periodo di 24 mesi eventualmente prorogabile non oltre la conclusione del mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione in carica fino al 15/02/2024, fatto salvo quanto previsto all'art. 8 c.2 della L.R. 19/2003.

Art. 1 Requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'ASP "Matteo Brunetti", i candidati che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, sono in possesso di:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del DLgs 162/2001 e del DPCM 174/1994 e dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013;
- b) non esclusione dall'elettorato attivo;
- c) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini assoggettati a tale normativa;
- d) assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
- e) assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- f) di Diploma di Scuola Superiore con un'esperienza complessivamente almeno quinquennale nel settore sanitario o socio sanitario o socio assistenziale con incarichi di natura apicale quale dirigente/quadro direttivo in ambito pubblico o privato;
oppure
una Laurea specialistica/magistrale di cui al DM 509/1999-270/2004 o, in alternativa di una Laurea conseguita in base all'ordinamento ante-riforma (vecchio ordinamento) con un'esperienza almeno biennale nel settore sanitario, socio sanitario e/o socio assistenziale con incarichi di natura apicale, di posizione organizzativa e/o almeno di cat. D CCNL Sanità/Enti Locali oppure in Aziende ed Enti privati con incarichi di natura dirigenziale/quadro direttivo.
I periodi superiore ai 15 gg verranno considerato quale mese intero.

Art. 2 Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, indirizzata al Presidente del Consiglio di Amministrazione, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa degli Operai Vecchi e Inabili al Lavoro Matteo Brunetti", Via Nazionale, 31 - 33026 - Paluzza (UD) entro il termine perentorio fissato per le ore 12:00 del giorno 07/11/2020.

La domanda può essere presentata secondo le seguenti modalità:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASP (con orario dal lunedì al venerdì esclusi festivi dalle ore 9:00 alle 12:00 e dal lunedì al giovedì dalle 14:30 alle 16:00) nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di emergenza sanitaria Covid19.
- b) tramite il servizio postale mediante raccomandata AR indirizzata all' ASP;
- c) tramite PEC all'indirizzo aspbrunetti@pec.it. In tal caso il candidato dovrà allegare la scansione in formato pdf della domanda sottoscritta con firma autografa, con allegato un documento di identità,

oppure allegare la domanda in formato pdf e sottoscritta con firma digitale.

Le domande pervenute oltre il suddetto termine non saranno ammesse alla procedura di selezione. Al riguardo si precisa che le domande inviate tramite raccomandata A.R. anche se spedite entro il termine di scadenza ma pervenute oltre il predetto termine, non saranno ammesse.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda.

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti dovranno presentare domanda redatta in carta semplice, nella quale dovranno espressamente dichiarare sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- a) il nome e cognome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, la residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e/o PEC cui far pervenire eventuali comunicazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente. I cittadini dell'Unione Europea, devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (DPCM 174/1994);
- c) l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi di non iscrizione o cancellazione nelle liste medesime;
- d) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso ovvero eventuali condanne riportate e gli eventuali carichi pendenti;
- e) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità per essere assunti alle dipendenze di una pubblica amministrazione ovvero indicazione delle eventuali cause di incompatibilità con l'impegno di rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
- f) il titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione;
- g) l'esperienza maturata con l'indicazione dell'Ente (pubblico o privato), il periodo, il settore, l'oggetto e la natura dell'incarico, in riferimento al requisito previsto al precedente art. 1 punto 3).
- h) di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata ed immediata assunzione delle funzioni di direttore generale dell'ASP non appena deliberato l'incarico dal CdA;
- i) di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 196/2003, e s.m.i, nonché dal Regolamento UE 2016/679 - che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del presente procedimento di nomina del direttore generale.

Alla domanda dovranno, inoltre, essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum vitae, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/200, datato e firmato, nel quale dovranno essere indicati i titoli di studio, di servizio e di carriera con particolare riferimento alle specifiche qualificazioni ed esperienze professionali maturate ed all'aggiornamento professionale acquisiti;
- ricevuta di versamento della tassa di partecipazione;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva sono effettuate esclusivamente attraverso la pubblicazione all'albo aziendale e sul sito internet istituzionale www.covilpaluzza.it nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso".

Per informazioni circa la corretta presentazione della domanda, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale dell'ASP "Matteo Brunetti" tel. 0433775121 – e-mail: personale@asprunetti.it. Tutta la documentazione relativa al presente avviso è scaricabile nella sezione amministrazione trasparente – bandi concorso – collegandosi al seguente link:

https://one33.robyone.net/cd_CompetitionAnnouncements.aspx?cid=1239&sid=53

Ai sensi della legge 241/1990 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Zanier Antonella, Responsabile dell'Area Amministrativa dell'ASP.

Art. 3 Esclusioni e Regolarizzazioni

L'esclusione dalla selezione ha luogo quando ricorra uno dei seguenti casi:

- a) la domanda sia presentata o pervenuta oltre i termini di scadenza indicati nel presente avviso;
- b) mancanza di uno solo dei requisiti di ammissione generali e specifici previsti dal presente avviso;
- c) la domanda risulti incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
- d) la domanda risulti assolutamente illeggibile;
- e) la domanda sia priva della sottoscrizione.

Al di fuori dei casi sopraindicati i candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali contenute nella domanda. Le regolarizzazioni dovranno pervenire, pena l'esclusione dalla selezione, con le modalità ed entro il termine perentorio indicato nella richiesta di

regolarizzazione.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della presente procedura.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta l'esclusione dalla partecipazione al concorso, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto di lavoro con il vincitore della selezione ovvero la risoluzione del contratto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso.

Art. 4 Modalità di selezione e criteri di valutazione

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione avverrà attraverso la valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati tramite esame dei curricula e colloquio effettuato da una Commissione all'uopo nominata dal Consiglio di Amministrazione.

I colloqui avranno luogo presso l'ASP Matteo Brunetti. L'ASP provvederà a comunicare ai candidati il giorno e l'orario di svolgimento del colloquio.

Saranno in particolare oggetto di valutazione per l'idoneità i seguenti criteri:

- documentata esperienza in materia di servizi alla persona ed eventuale esperienza nella direzione di Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona e/o di strutture residenziali per anziani;
- documentata esperienza gestionale, con particolare riferimento a realtà residenziali sanitari o sociosanitarie, inerente ruoli dirigenziali apicali in strutture organizzative complesse, con acquisizione di competenze ed esperienze manageriali, intese come supporto alle decisioni degli organi di governo di processi decisionali complessi con un approccio orientato al problem solving, all'assunzione di responsabilità nelle decisioni e come capacità di leadership, di analisi e di visione d'insieme;
- capacità di lavorare per obiettivi, gestendo le priorità, coordinando il gruppo di lavoro articolato;
- possesso di competenze ed esperienze relazionali, intese come presidio delle relazioni interne ed esterne, e come possesso di buone doti comunicative, di capacità di motivare i collaboratori e di gestione dei conflitti;
- qualificate esperienze di consulenza, caratterizzate da direzione dei progetti complessi di riorganizzazione/ristrutturazione di organizzazioni sanitarie pubbliche e/o private, con responsabilità di risorse professionali ed economiche.

A conclusione delle attività la Commissione predisponde l'elenco degli idonei che trasmette al Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione, esaminati i lavori della Commissione, opera la scelta del soggetto a cui affidare l'incarico di Direttore Generale. Il Consiglio di Amministrazione si riserva altresì la facoltà di sottoporre i candidati ad un colloquio finalizzato all'approfondimento di quanto evidenziato nel curriculum.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per comprovati motivi, di modificare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Art. 5 Tassa di partecipazione

Alla domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti dovranno allegare la ricevuta di versamento della tassa di € 10,33 entro i termini di scadenza del presente Avviso, da effettuarsi a mezzo di bonifico bancario: codice IBAN IT57Z0306912344100000300036 intestato alla tesoreria dell'ASP "Matteo Brunetti" con la seguente causale "Tassa di partecipazione per avviso selezione pubblica incarico di direttore generale - 2020". La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche in presenza di revoca della selezione.

Art. 6 Conferimento e durata dell'incarico

L'A.S.P. verificata la sussistenza dei requisiti del candidato idoneo per l'incarico di cui alla presente selezione, procede alla comunicazione di stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di decorrenza, fissata presumibilmente entro il 01/12/2020.

La durata dell'incarico è di 24 mesi eventualmente prorogabile non oltre la conclusione del mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione in carica fino al 15/02/2024, fatto salvo quanto previsto all'art. 8 c.2 della L.R. 19/2003, che stabilisce che il direttore generale mantiene le sue funzioni fino alla nomina del nuovo direttore e comunque non oltre quarantacinque giorni dall'insediamento del nuovo consiglio di amministrazione.

Se il candidato idoneo è dipendente pubblico, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 165/2001 dovrà richiedere di essere collocato in aspettativa senza assegni per il periodo di svolgimento e durata dell'incarico.

Il compenso lordo mensile, visto quanto previsto dal CCNL Dirigenza SPTA è rapportato alla prestazione lavorativa richiesta (**part time per un massimo di 19 ore settimanali**), è pari all'importo massimo di € **2.366,06** oltre alla retribuzione di risultato da corrispondersi ad effettiva verifica del raggiungimento degli obiettivi specifici definiti dal Consiglio di Amministrazione, mediante apposito atto nel quale risultino anche predeterminate le condizioni necessarie per l'erogazione del compenso ed il rapporto fra il valore degli obiettivi e la misura del compenso stesso, nei limiti degli importi stanziati. Il compenso sarà adeguato in caso di una prestazione lavorativa pari ad un tempo pieno, fatte salve le effettive disponibilità di bilancio.

Il Direttore Generale provvede alle mansioni previste dall'art. 8 della Legge Regionale 19/2003 nonché dall'art. 16 dello Statuto dell'ASP.

Il Direttore Generale può delegare o attribuire ai dirigenti e/o ai funzionari responsabili dei singoli Servizi Aziendali, anche non incaricati di posizione organizzativa/incarico funzionale, l'esercizio di funzioni gestionali e/o specifiche funzioni previste da disposizioni di legge o regolamento da essi esercitabili.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Visto quanto previsto dal "Codice in materia di protezione dei dati personali" (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss. mm. ed ii.) nonché dal Regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di selezione è finalizzato unicamente allo svolgimento della stessa procedura e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e nel rispetto delle disposizioni del Codice stesso.

L'eventuale conferimento di tali dati a terzi si rende necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli auto-dichiarati, nonché per l'eventuale trattamento della posizione giuridico- economica del candidato assunto.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura di selezione ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'ASP "Matteo Brunetti".

Il titolare del trattamento è l'ASP "Matteo Brunetti".

Paluzza, lì 21.10.2020

IL PRESIDENTE
f.to avv. Stefania Tassotti